

PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSS

Apstiprināts 02.04.2025.

SATURS

I.	Mērķis	2
II.	Kodeksa lietotāji.....	2
III.	Lietotie termini	2
IV.	Apraksts	2
1.	Vispārīgie noteikumi.....	2
2.	Uzņēmējdarbības ētika	3
3.	Cilvēktiesības	3
4.	Piespiedu un bērnu darbs un cilvēku tirdzniecība.....	5
5.	Atalgojums un darba laiks.....	5
6.	Darba apstākļi.....	5
7.	Apvienšanās brīvība un kolektīvās pārrunas.....	5
8.	Darba aizsardzība.....	5
9.	Vienlīdzīgas iespējas un daudzveidība.....	6
10.	Vides aizsardzība.....	6
11.	Nepārtraukta pilnveidošana.....	6
12.	Ilgspējīga piegādes ķēde.....	6
13.	Kodeksa ievērošanas uzraudzība un noslēguma noteikumi.....	7
1.	General provisions	7
2.	Business Ethics	7
3.	Human Rights.....	9
4.	Forced and Child Labour, Human Trafficking.....	9
5.	Remuneration and Working Hours.....	9
6.	Working Conditions.....	9
7.	Freedom of Associations and Collective Bargaining	10
8.	Occupational Health and Safety	10
9.	Equal Opportunities and Diversity	10
10.	Environmental Protection	10
11.	Continuous Improvement	11
12.	Sustainable Supply Chain	11
13.	Monitoring Compliance with the Code and Final Provisions.....	11
V.	Ar politiku saistītie dokumenti	Error! Bookmark not defined.
VI.	Pielikumi	Error! Bookmark not defined.
VII.	Izmaiņas	Error! Bookmark not defined.

I. Mērķis

Šis Piegādātāju rīcības kodekss (turpmāk – Kodekss) nosaka rīcības minimālo standartu, kura ievērošanu Uzņēmums sagaida no visiem saviem Piegādātājiem, lai (i) ieviestu augstākos uzņēmējdarbības ētikas standartus piegādes ķēdē, (ii) stiprinātu ilgtspējīgu sadarbību, (iii) veicinātu likumīgu, profesionālu un godīgu praksi, kas ietver cilvēktiesību ievērošanu, uzņēmējdarbības ētiku un vides aizsardzību.

II. Kodeksa lietotāji

Visi Uzņēmuma Piegādātāji.

III. Lietotie termini

Grupas uzņēmums – jebkurš MAXIMA grupas uzņēmums.

Kodekss – šis Piegādātāju rīcības kodekss.

MAXIMA grupa – uzņēmumu grupa, kas sastāv no mātes uzņēmuma MAXIMA GRUPĒ UAB un visiem tā tieši un (vai) netieši kontrolētajiem meitas uzņēmumiem.

Piegādātājs – jebkurš Grupas uzņēmumu biznesa partneris (piegādātājs), kurš sniedz pakalpojumus un/vai piegādā preces un/vai veic darbu Grupas uzņēmumiem vai rīkojas to vārdā (apakšuzņēmējs).

Regula¹ – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2023/1115 (2023. gada 31. maijs), ar ko paredz noteikumus par to, kā Savienības tirgū darīt pieejamas un kā eksportēt no Savienības konkrētas ar atmežošanu un meža degradāciju saistītas pirmpreces un izstrādājumus, un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 995/2010.

Uzņēmums – SIA “PATRIKA”.

IV. Apraksts

1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. MAXIMA grupai ir nozīmīga loma Baltijas reģiona un Centrāleiropas tirgos, tāpēc mēs apzināmies, ka ne tikai mums, bet arī mūsu Piegādātājiem jāuzņemas atbildība par savu rīcību, kas ietekmē ekonomikas izaugsmi, sociālo labklājību un vides kvalitāti. Grupas uzņēmumu mērķis ir uzturēt konstruktīvas un abpusēji izdevīgas attiecības ar Piegādātājiem. MAXIMA grupa darbojas, balstoties uz savstarpēju uzticību un līgumattiecībām, kā arī atbalsta piegādātāju daudzveidības principu gan jaunu attiecību veidošanā, gan sadarbībā ar vietējiem uzņēmumiem.
- 1.2. MAXIMA GRUPĒ UAB ir Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma (turpmāk – Globālais līgums)², kura pamatā ir cilvēktiesību, darba tiesību, vides aizsardzības un pretkorupcijas principi, kas attiecas uz šo Kodeksu, dalībniecē.
- 1.3. Kodekss sagatavots, ņemot vērā MAXIMA grupas uzņēmējdarbības ētikas normas, piemērojamās tiesību aktus un Globālā līguma vērtības.
- 1.4. Tā kā MAXIMA grupas uzņēmumi ievēro zemāk uzskaitītajos starptautiskajos dokumentos ietvertos principus, mēs sagaidām, ka arī Piegādātāji, ciktāl tas ir saskaņā ar uzņēmuma lielumu un tā darbības veidu, veiks savu saimniecisko darbību atbilstoši šādiem dokumentiem:

¹ Papildu informācija pieejama: Regulation - 2023/1115 - EN - EUR-Lex (europa.eu)

² Globālais līgums ir pasaulē lielākā brīvprātīgās sociālās atbildības iniciatīva, kas darbojas kopš 1999. gada. Globālā līguma pamatā ir 10 principi cilvēktiesību, vides, darba tiesību un korupcijas apkarošanas jomā, kā arī 17 ilgtspējīgas attīstības mērķi, uz kuriem balstīta ANO “Ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam”. Vairāk par Globālo līgumu: www.unglobalcompact.org, 10 Globālā līguma principi: <https://www.unglobalcompact.org/principles>, 17 ilgtspējīgas attīstības mērķi: <https://www.un.org/17sdg>.

- 1.4.1. Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) Vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību³;
- 1.4.2. ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi⁴;
- 1.4.3. Starptautiskās Darba organizācijas deklarācija, kā arī 8 Starptautiskās Darba organizācijas pamatkonvencijas⁵;
- 1.4.4. Vispārējā cilvēktiesību deklarācija⁶.

2. Uzņēmējdarbības ētika

- 2.1. Visi Grupas uzņēmumi savu darbību veic godīgi, ētiski un saskaņā ar likumu. Katrā valstī tie darbojas saskaņā ar šīs valsts likumiem. Grupas uzņēmumi strādā, lai uzturētu labas attiecības ar valstu, kurās tie darbojas, uzraudzības institūcijām, un tādējādi sagaida, ka Piegādātāji:
 - 2.1.1. izturas godīgi, vienmēr cenšoties savās darbības jomās ievērot visaugstākos ētikas standartus un visas saistošās normatīvo aktu prasības, tostarp, bet neaprobežojoties ar korporatīvo pārvaldību, darba vidi, ētikas standartiem un vides aizsardzību;
 - 2.1.2. izturas ētiski un profesionāli, sadarbojoties ar Grupas uzņēmumiem un citām ieinteresētajām personām, un ziņo par Kodeksa prasību pārkāpumiem un šādu pārkāpumu riskiem;
 - 2.1.3. pēc pieprasījuma sniedz precīzu informāciju par savu darbību un darba, veselības, drošības un vides aizsardzības praksi, neviltējot un neslēpjot faktus;
 - 2.1.4. izvairās no jebkāda veida interešu konfliktiem un neiesaistās ar likumu aizliegtās darbībās;
 - 2.1.5. nepieļauj kukuļošanu vai cita veida nelikumīgus maksājumus, kā arī jebkāda veida dāvanu, viesmīlības vai cita veida nelikumīgu labumu piedāvāšanu vai pieņemšanu, kā arī jebkāda veida vērtīgas atlīdzības vai jebkuru citu labumu tiešu vai netiešu piešķiršanu, apsolīšanu, vienošanos par tiem vai to pieņemšanu;
 - 2.1.6. veic savu uzņēmējdarbību saskaņā ar godīgas konkurences principiem un neslēdz aizliegtas vienošanās (piemēram, tirgus vai klientu sadalīšanā vai cenu noteikšanā), kas ierobežo godīgu konkurenci.

3. Cilvēktiesības

- 3.1. Grupas uzņēmumi ievēro principu, ka cieņa ir personisko un lietišķo attiecību pamats, un tāpēc sagaida, ka Piegādātāji:
 - 3.1.1. ievēro cilvēktiesības un visus attiecīgos tiesību aktus valstīs, kurās tie darbojas;
 - 3.1.2. izturas godīgi, ar cieņu un taisnīgi pret saviem darbiniekiem;
 - 3.1.3. ievieš pienācīgas rūpības pārbaudes procesu cilvēktiesību jomā, kas ir proporcionāls uzņēmuma lielumam, nopietnu cilvēktiesību pārkāpumu iestāšanās riska līmenim, to darbības veidam un raksturam un kas atbilst Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) Vadlīnijām daudznacionāliem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību un Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem. Piegādātājiem ir jāizstrādā speciālas pienācīgās

³ Papildu informācija pieejama: [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct | en | OECD](#)

⁴ Papildu informācija pieejama: [GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf \(ohchr.org\)](#)

⁵ Papildu informācija pieejama: [The text of the Declaration and its follow-up | International Labour Organization Conventions, Protocols and Recommendations | International Labour Organization](#)

⁶ Papildu informācija pieejama: [International Bill of Human Rights | OHCHR](#)

rūpības pārbaudes politikas un vadības sistēmas, lai identificētu iespējamus cilvēktiesību pārkāpumu riskus gan savā uzņēmējdarbībā, gan visā piegādes ķēdē, kā arī jāveic atbilstoši pasākumi šo risku mazināšanai.

4. Piespiedu un bērnu darbs un cilvēku tirdzniecība

4.1. Grupas uzņēmumi stingri iestājas pret piespiedu un bērnu darbu un cilvēku tirdzniecību, tāpēc sagaida, ka Piegādātāji:

- 4.1.1. aizliedz piespiedu darbu savā darbībā, tostarp ieslodzīto darbu, bērnu darbu, parādu verdzību un citus obligātā darba veidus, kā arī cilvēku tirdzniecību;
- 4.1.2. pieņem darbā tikai darbiniekus, kas atbilst piemērojamām minimālā vecuma prasībām;
- 4.1.3. ievēro spēkā esošos tiesību aktus, kas aizliedz piespiedu un bērnu darbu un cilvēku tirdzniecību.

5. Atalgojums un darba laiks

5.1. Grupas uzņēmumi pienācīgi atalgo par darbu un sasniegtajiem rezultātiem, ņemot vērā darbinieku pienākumus un situāciju darba tirgū, kā arī nodrošina apstākļus izaugsmei, tāpēc sagaida, ka Piegādātāji:

- 5.1.1. nosaka darba laiku, algu un virsstundu politiku saskaņā ar visiem piemērojamajiem tiesību aktiem;
- 5.1.2. laicīgi maksā visiem darbiniekiem nolīgto atlīdzību, kas nav mazāka par tiesību aktos noteikto minimālo algu.

6. Darba apstākļi

6.1. Grupas uzņēmumi cenšas radīt drošu un veselīgu darba vidi, nodrošināt darbiniekiem vienlīdzīgas izaugsmes iespējas, tiekties uz labiem darbības rezultātiem un pastāvīgi veicināt kopīgo mērķu sasniegšanu, tāpēc sagaida, ka Piegādātāji:

- 6.1.1. nodrošina saviem darbiniekiem drošu un veselīgu darba vidi;
- 6.1.2. ievēro visus piemērojamus normatīvos aktus, kas saistīti ar atbilstošu darba apstākļu nodrošināšanu;
- 6.1.3. aizliedz iesaistīšanos situācijās, kurās var draudēt fiziska vai psiholoģiska vardarbība, verbāla vai psiholoģiska uzmākšanās un (vai) seksuāla izmantošana un vardarbība.

7. Apvienošanās brīvība un kolektīvās pārrunas

7.1. Grupas uzņēmumi sagaida, ka Piegādātāji:

- 7.1.1. atzīst darbinieku tiesības brīvi kopā ar citiem iestāties apvienībās, arodbiedrībās vai līdzīgās darbinieku pārstāvniecības organizācijās, dibināt un pievienoties (vai atturēties no pievienošanās) organizācijām pēc savas izvēles, kā arī slēgt koplīgumu, un pēc šo tiesību izmantošanas darbiniekus nedrīkst diskriminēt, vajāt, sodīt vai veikt cita veida represijas;
- 7.1.2. nodrošina darbiniekiem iespēju ziņot par problēmām un citām sūdzībām darba vietā.

8. Darba aizsardzība

8.1. Grupas uzņēmumi nodrošina un pastāvīgi uzlabo drošus un veselīgus apstākļus darba vietā, kā arī nodrošina darba procesu drošību un ievieš preventīvus pasākumus, tāpēc sagaida, ka Piegādātāji:

- 8.1.1. ievēro visus attiecīgos tiesību aktus, tostarp darba drošības un darbinieku veselības aizsardzības prasības;

- 8.1.2. visās savās darbībās pievērš uzmanību darbinieku darba drošībai un veselības aizsardzībai;
- 8.1.3. veic attiecīgus pasākumus arodslimību un nelaimes gadījumu darbā novēršanai un nodrošina darbiniekiem drošu un veselīgu darba vietu.

9. Vienlīdzīgas iespējas un daudzveidība

- 9.1. Grupas uzņēmumi nepieļauj diskrimināciju, pazemošanu, uzmākšanos, vardarbību vai apvainojumus, kas vērsti pret darbiniekiem vai citām personām. Grupas uzņēmumu darbinieki ar cieņu un godīgi izturas pret Piegādātājiem, tāpēc sagaida, ka Piegādātāji:
 - 9.1.1. rada un uztur vidi, kurā pret visiem darbiniekiem izturas ar cieņu;
 - 9.1.2. pieņemot darbā un visā nodarbinātības laikā nediskriminē nevienu darbinieku pēc individuālām iezīmēm, kas saistītas ar dzimumu, dzimuma identitāti, rasi, ādas krāsu, tautību, valodu, izcelsmi, laulību vai sociālo stāvokli, vecumu, seksuālo orientāciju, invaliditāti, etnisko piederību, dalību politiskajā partijā, arodbiedrībā vai asociācijās, reliģiju, pārliecību, viedokli vai uzskatiem (ieskaitot, bet neaprobežojoties ar politiskajiem), nodomu tikt pie bērna (bērniem) vai citām ar darbu nesaistītām iezīmēm;
 - 9.1.3. aizliedz fizisku, seksuālu, psiholoģisku vai verbālu uzmākšanos vai vardarbību pret darbiniekiem.

10. Vides aizsardzība

- 10.1. Grupas uzņēmumi veic savu darbību, ievērojot vides aizsardzības likumus, noteikumus un atļaujas. Viņi mudina Piegādātājus samazināt ietekmi uz vidi un tāpēc sagaida, ka Piegādātāji:
 - 10.1.1. ievēro piemērojamos normatīvos aktus, standartus un atļaujas vides aizsardzības jomā;
 - 10.1.2. uzņemas atbildību par savas darbības ietekmi uz vidi;
 - 10.1.3. ierīko un izmanto videi nekaitīgas tehnoloģijas un īsteno videi draudzīgu uzņēmējdarbības praksi.
- 10.2. Grupas uzņēmumi sagaida, ka Piegādātāji samazinās savu ietekmi uz vidi (siltumnīcefekta gāzu emisijas), uzstādot zinātniski pamatotus mērķus līdz 2026. gada beigām. Šiem mērķiem jāatbilst Parīzes nolīgumam par siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšanu un vidējās globālās temperatūras paaugstināšanās ierobežošanu līdz ne vairāk kā 1,5 °C virs pirmsindustriālā līmeņa. Līgumos ar konkrētiem Piegādātājiem var būt noteiktas specifiskas saistības.

11. Nepārtraukta pilnveidošana

- 11.1. Šī Kodeksa noteikumi nosaka svarīgākos standartus, kas jāievēro Grupas uzņēmumu Piegādātājiem. Piegādātāja loma sākas, taču nebeidzas ar šī Kodeksa ievērošanu, tāpēc Grupas uzņēmumi (tostarp, SIA "PATRIKA") sagaida, ka:
 - 11.1.1. ja rodas jebkādi apstākļi, kas rada risku, ka netiek ievēroti Kodeksā noteiktie standarti un principi, Piegādātājs ir atbildīgs par atklātu un savlaicīgu saziņu ar Uzņēmumu;
 - 11.1.2. Piegādātāji, sadarbojoties ar saviem piegādātājiem un apakšuzņēmējiem, cenšas panākt, lai arī viņi ievērotu šī Kodeksa principus;
 - 11.1.3. Piegādātāji nepārtraukti pilnveido savu darbību atbilstoši visaugstākajiem uzņēmējdarbības ētikas standartiem.

12. Ilgtspējīga piegādes ķēde

- 12.1. Papildus citiem pienākumiem, kas attiecas uz piegādes ķēdēm un kas noteikti šajā Kodeksā, Grupas uzņēmumi sagaida, ka Piegādātāji, kas piegādā attiecīgās izejvielas

vai produktus, kas minēti Regulā (turpmāk kopīgi saukti par Produktiem), nodrošinās, ka:

- 12.1.1. Produkti atbilst visām Regulas prasībām;
- 12.1.2. Produktiem ir veikta pienācīga pārbaude saskaņā ar Regulas noteikumiem un šādas pienācīgas pārbaudes secinājums ir, ka Produkti atbilst visām Regulas prasībām;
- 12.1.3. attiecīgajam Grupas uzņēmumam tiks piešķirtas tiesības saskaņā ar Regulu detalizēti pārbaudīt Produktu atbilstību Regulas prasībām un Piegādātāja pienācīgas pārbaudes procesu, lai nodrošinātu Produktu atbilstību Regulas prasībām.

13. Kodeksa ievērošanas uzraudzība un noslēguma noteikumi

- 13.1. Piegādātājs ir atbildīgs par savas saimnieciskās darbības pastāvīgu un nepārtrauktu atbilstību šī Kodeksa noteikumiem. Piegādātājam, piesaistot apakšuzņēmēju, jācenšas nodrošināt, ka arī apakšuzņēmējs ievēro šī Kodeksa noteikumus.
- 13.2. Lai uzturētu darījumu attiecības tikai ar tiem Piegādātājiem, kas atbilst šī Kodeksa noteikumiem, Grupas uzņēmumi saskaņā ar Grupas uzņēmumu iekšējos noteikumus noteikto kārtību var veikt Piegādātāja novērtēšanas vai pārbaudes procedūras: pārbaudīt Piegādātājus, izmantojot komerciāli pieejamu programmatūru, pieprasīt no Piegādātājiem informāciju un nepieciešamos skaidrojumus (tostarp dokumentāciju un datus, kas apliecina, ka Piegādātājs ievēro šo Kodeksu), kā arī ierosināt Piegādātāja telpu un/vai saimnieciskās darbības veikšanas vietu apmeklējumus.
- 13.3. Par būtisku šī Kodeksa pārkāpumu var tikt uzskatīta Kodeksa neievērošana, Piegādātāja atteikšanās, izvairīšanās vai kavēšanās sniegt informāciju vai paskaidrojumus, nepatiesas informācijas sniegšana vai Grupas uzņēmumu traucēšana, veicot pārbaudi par Piegādātāja atbilstību šī Kodeksa noteikumiem, kā arī fiziskas piekļuves liegšana Piegādātāja telpām un (vai) saimnieciskās darbības veikšanas vietām Grupas uzņēmumu pārstāvjiem vai konstatēto neatbilstību nenovēršana. Grupas uzņēmumi patur tiesības izvērtēt šādas Piegādātāja rīcības sekas uz turpmāko sadarbību, ņemot vērā Piegādātāja izdarītā pārkāpuma raksturu un apmēru.
- 13.4. Piegādātāji tiek aicināti godprātīgi ziņot par iespējamām (ja pastāv risks) vai notikušām šī Kodeksa noteikumu pārkāpumiem vai gadījumā, ja radušās grūtības novērst konstatēto neatbilstību Kodeksa prasībām. Ziņošana jāveic attiecīgā Grupas uzņēmuma līgumā norādītajai kontaktpersonai vai pa uzticības tālruni vai e-pastu, kas norādīts Uzņēmuma mājas lapā.
- 13.5. Kodeksa īpašnieks Uzņēmumā ir Juridiskā daļa, kas ir atbildīga par Kodeksa noteikumu pienācīgu ieviešanu Uzņēmumā, Kodeksa pārskatīšanu un atjauninātā Kodeksa iesniegšanu apstiprināšanai kompetentajai institūcijai.

POLICY IN ENGLISH
(POLITIKA ANĢĻU VALODĀ):

Purpose This Supplier Code of Conduct sets forth the minimum standards of conduct that Company expect all their Suppliers to adhere to in order to: (i) implement the highest standards of business ethics in the supply chain, (ii) strengthen sustainable collaboration, (iii) promote legitimate, professional and fair practices that incorporate the objectives of respect for human rights, business ethics and the environmental protection.

Code – this Supplier Code of Conduct.

Company – SIA “PATRIKA”.

MAXIMA Group – Group of companies consisting of the holding Company and all its directly and (or) indirectly controlled subsidiaries.

Group company – any company of MAXIMA Group.

Regulation⁷ – Regulation (EU) 2023/1115 of the European Parliament and of the Council of 31 May 2023 on the making available on the Union market and the export from the Union of certain commodities and products associated with deforestation and forest degradation and repealing Regulation (EU) No 995/2010.

Supplier – any business partner (supplier) of the Group Companies which, in the course of its business, provides services and (or) goods and (or) works to the Group Companies or acts on their behalf (subcontractor).

1. General provisions

1.1. MAXIMA Group is a large business entity with an important presence in the Baltic region and Central European markets, thus we recognize that not just we, but our Suppliers also shall take the responsibility over their actions, which have an impact on economic growth, social welfare and the quality of the environment.

The Group Companies’ goal is to maintain constructive and mutually beneficial relations with the Suppliers. MAXIMA Group operates on the basis of trust and agreements, as well as supports the principle of Supplier diversity, both in establishing new relationships and in cooperating with local companies and businesses.

1.2. MAXIMA Group is the participant of the United Nations Global Compact (hereinafter referred to as “the Global Compact”)⁸, which is based on principles of human rights, labour, environment and anti-corruption that are relevant to this Code.

1.3. The Code was prepared in the light of MAXIMA Group norms of business ethics, applicable legislation, and the values of the Global Compact.

1.4. Since the Group Companies follow the principles set out in the below mentioned international documents, we expect the Suppliers, to the extent consistent with the size of the entity and the nature of its business, will also carry out their economic activity to ensure the alignment with:

1.4.1. the Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct⁹.

⁷ More information is available at: [Regulation - 2023/1115 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

⁸ The Global Compact is the world’s largest voluntary social responsibility initiative, active since 1999. At the basis of the Global Compact are 10 principles in the areas of human rights, environment, labour and anti-corruption, and the 17 Sustainable Development Goals underpinning the UN’s “2030 Agenda for Sustainable Development”. More about the Global Compact: www.unglobalcompact.org.

⁹ More information is available at: [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct | en | OECD](#)

- 1.4.2. the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights¹⁰.
- 1.4.3. the Declaration of the International Labour Organisation (ILO), as well as 8 fundamental conventions of the ILO¹¹.
- 1.4.4. the International Bill of Human Rights¹².

2. Business Ethics

- 2.1. All the Group Companies conduct their activities fairly, transparently, ethically and according to the legal acts. In each country, they operate according to the laws of that country. The Group Companies work to maintain good relations with the supervisory institutions of the countries where they operate, and thus expect the Suppliers:
 - 2.1.1. to behave fairly, always seeking to comply with the highest standards of ethics and all relevant legal requirements in their areas of operation, including, but not limited to, corporate governance, the work environment, ethics standards and environmental protection.
 - 2.1.2. to behave ethically and professionally when interacting with the Group Companies and other stakeholders, and to report breaches of the Code standards and risks of such breaches.
 - 2.1.3. when requested, to provide accurate information on their activities and their labour, health and safety, as well as environmental protection practices, without falsifying or hiding facts.
 - 2.1.4. to avoid any type of conflicts of interest and not to participate in activities forbidden by the laws.
 - 2.1.5. to not tolerate bribes or other type of illegal payments, the offer, promise, agreement or acceptance of gifts of any type, hospitality or any other types of illegal benefit, or the promise, agreement, giving or offering, directly or indirectly, of any valuable compensation or of any other benefit whatsoever.
 - 2.1.6. to conduct their business in accordance with the principles of fair competition, and do not engage in any form of prohibited agreements (for example, the sharing or allocation of markets or customers, or price fixing) that restrict fair competition.

3. Human Rights

- 3.1. The Group Companies abide by the principle that respect is the foundation of personal and business relationships, and thus expect the Suppliers:
 - 3.1.1. to respect human rights and comply with all relevant applicable legal acts (including, but not limited to the laws of the country where they operate).
 - 3.1.2. to behave fairly, respectfully and justly with their employees.
 - 3.1.3. to implement an appropriate human rights due diligence process that is proportionate to the size of the entity, the risk of severe human rights impacts, the nature and context of its operations and is in line with the OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Suppliers shall develop particular due diligence policies and management systems in order to identify applicable human rights violation risks in their companies and in all supply chain and take appropriate steps to mitigate them.

4. Forced and Child Labour, Human Trafficking

- 4.1. The Group Companies strongly oppose forced and child labour, human trafficking and thus expect the Suppliers:

¹⁰ More information is available at: [GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf \(ohchr.org\)](#)

¹¹ More information is available at: [The text of the Declaration and its follow-up | International Labour Organization \(ilo.org\)](#) and [Conventions, Protocols and Recommendations | International Labour Organization \(ilo.org\)](#)

¹² More information is available at: [International Bill of Human Rights | OHCHR](#)

- 4.1.1. to prohibit forced labour in their operations, including the prison labour, child labour, debt bondage and other forms of compulsory labour, as well as human trafficking.
- 4.1.2. to hire only those employees who meet the applicable minimum age requirements for such work;
- 4.1.3. to comply with the legal acts in force on the prohibition of forced and child labour, human trafficking.

5. Remuneration and Working Hours

- 5.1. The Group Companies duly remunerate for work and achieved results, considering employees' responsibilities and the labour market situation, and provide opportunities for growth. They thus expect the Suppliers:
 - 5.1.1. to determine working hours, remuneration and overtime policy in compliance with all applicable legal acts in force.
 - 5.1.2. to pay all employees the agreed remuneration, which shall not be less than the minimum remuneration as defined in the applicable legislation, on time.

6. Working Conditions

- 6.1. The Group Companies seek to create a safe and healthy work environment, to provide employees with equal opportunities for growth, strive for good performance, and participate continuously in the achievement of common goals, and thus expect the Suppliers:
 - 6.1.1. to create a safe and healthy work environment for their employees.
 - 6.1.2. to comply with all applicable legal acts in force relating to the provision of adequate working conditions.
 - 6.1.3. to prohibit involvement in situations where there may be a threat of physical or psychological violence, verbal or psychological harassment and (or) sexual exploitation and abuse.

7. Freedom of Associations and Collective Bargaining

- 7.1. The Group Companies expect the Suppliers:
 - 7.1.1. to recognize the employees' right to freely join together with others in associations, trade unions or similar employees' representative organisations, form, establish and (or) join (or refrain from joining) organisations of their choice and participate in collective bargaining, and, after exercising such rights, employees are not subject to any form of discrimination, persecution, punishment or other forms of harassment.
 - 7.1.2. to ensure that employees have the possibility to report grievances in the workplace.

8. Occupational Health and Safety

- 8.1. The Group Companies provide and continuously improve safe and healthy conditions in the workplace, as well as ensure the safety of work processes and implement preventive measures, and thus expect the Suppliers:
 - 8.1.1. to comply with all related applicable legislation, including occupational safety and health requirements of the employees.
 - 8.1.2. to give importance to the occupational health and safety of employees in all their operations.
 - 8.1.3. to take suitable measures for the prevention of occupational illnesses and work-related accidents and to provide employees with a safe and healthy workplace.

9. Equal Opportunities and Diversity

- 9.1. The Group Companies do not tolerate discrimination, humiliation, harassment, violence or insults against employees or other persons. The Group Companies' employees treat the Suppliers respectfully and with dignity, and thus expect the Suppliers:

- 9.1.1. to create and maintain the environment where all employees are treated with dignity and respect.
- 9.1.2. in hiring and throughout employment, not to discriminate any employee on the basis of personal identity characteristics related to gender, gender identity, race, colour, nationality, language, origin, marital or social status, age, sexual orientation, (dis)ability, ethnicity, membership in a political party, trade union or associations, religion, faith, beliefs or views (including, but not limited, to political), intention to have a child (children) or other non-job-related characteristic.
- 9.1.3. to forbid any physical, sexual, psychological or verbal harassment or violence against employees.

10. Environmental Protection

- 10.1. The Group Companies conduct their day-to-day operations in compliance with environmental protection legislation and permits. They encourage the Suppliers to reduce their environmental impact, and thus expect the Suppliers:
 - 10.1.1. to comply with environmental protection laws, rules, standards and permits in force.
 - 10.1.2. to take responsibility for the environmental impact of their operations.
 - 10.1.3. to install and use environmentally friendly technologies and to develop environmentally responsible business practices.
- 10.2. The Group Companies expect the Suppliers to reduce their environmental impact (their greenhouse gas emissions) by setting science-based targets by the end of 2026. These targets shall be consistent with the Paris Agreement to reduce greenhouse gas emissions and limit the global average temperature increase to no more than 1.5 °C above pre-industrial levels. Agreements with the certain Suppliers may establish specific undertakings.

11. Continuous Improvement

- 11.1. The provisions of this Code set out the minimum standards expected of the Suppliers. The role of the Supplier begins but does not end with compliance with this Code. Thus, the Group Companies expect:
 - 11.1.1. that if any circumstances arise that risk non-compliance with the standards and principles set out in the Code, the Supplier is responsible for open and timely communication with the relevant Group Company.
 - 11.1.2. that Suppliers, while working with their own suppliers and subcontractors, seek to ensure that they also comply with the principles of this Code.
 - 11.1.3. that Suppliers continuously improve their practices in line with the highest standards of business ethics.

12. Sustainable Supply Chain

- 12.1. Among other obligations for supply chains stipulated in this Code the Group Companies expect the Suppliers supplying them with the relevant commodities and/or relevant products referred to in the Regulation (hereinafter collectively referred to as the "Products") will ensure that:
 - 12.1.1. the Products comply with all the requirements set out in the Regulation; and
 - 12.1.2. the Products have been subject to due diligence in accordance with the provisions of the Regulation and the conclusion of such due diligence is that the Products comply with all the requirements of the Regulation; and
 - 12.1.3. the relevant Group Company will be granted with a right to verify in detail, in accordance with the Regulation: the compliance of the Products with the requirements of the Regulation; and (or) the process of the Supplier's due diligence in ensuring the compliance of the Products with the requirements of the Regulation.

13. Monitoring Compliance with the Code and Final Provisions

- 13.1. The Supplier shall be responsible for the continuous and uninterrupted compliance of its business operations with the provisions of this Code. When engaging a subcontractor, the Supplier shall seek that the subcontractor also complies with the provisions of this Code.
- 13.2. In order to have business relations only with those Suppliers that comply with the provisions of this Code, Group Companies may, in accordance with the procedures established by the Group Companies' internal regulations, carry out procedures on assessment or inspection of the Supplier: to inspect the Suppliers using commercially available software, to request the Suppliers' information and necessary explanations (including documentation and data confirming Suppliers' implementation of this Code), and to initiate visits to the Supplier's premises and (or) places of business.
- 13.3. Non-compliance with the Code, refusal, evasion or delay by the Supplier to provide information or explanations, provision of false information, or obstruction of the Group Companies in carrying out an inspection of the Supplier's compliance with the provisions of this Code, as well as denying physical access to the Supplier's premises and (or) places of business to representatives of the Group Companies, or failing to remedy any non-compliance identified, may be considered as a material breach of this Code. The Group Companies reserve the right to assess the consequences of such Supplier's behavior for further cooperation, taking into consideration the nature and extent of breach made by the Supplier.
- 13.4. Suppliers are encouraged to report suspected, possible (if there is a risk) or actual breaches of the provisions of this Code, or in the event of facing difficulties in rectifying identified non-compliance with the provisions of the Code, fairly and in a good faith to the contact person of the Group Company identified in the agreement or to the trust telephone line or e-mail stipulated on the Company's website.
- 13.5. The Owner of the Code in the Company is Legal Unit that is responsible for the proper implementation of the Code's provisions within the Company, initiating the review of the Code, and submitting the updated Code for approval to the competent body.

[..]