



Heaks kiidetud
Heakskiidu
kuupäev
Poliisi omanik

Dokumendi tüüp
konfidentsiaalsuse
järgi

MAXIMA GRUPÊ, UAB juhatus
2. oktoober 2025

MAXIMA GRUPÊ, UAB õigus- ja
jätkusuutlikkuse osakond

Avalik teave

MAXIMA GRUPI ETTEVÕTETE JÄTKUSUUTLIKKUSE EESKIRI

Eesmärk See jätkusuutlikkuse eeskiri kirjeldab MAXIMA Grupi jätkusuutlikkuse juhtimise põhipõhimõtted, vastavaid rakendusmeetmeid ja vastutuse raamistikku.

Rakendusulatus Kõik grupiette võtted.

Mõisted

Eeskiri	Käesolev Maxima Grupi Ettevõtete jätkusuutlikkuse eeskiri
Kindlustusteenuse pakkuja	Valdusettevõtte üldkoosolek valib üksuse, kes vastutab piiratud kindlustusteenuste pakkumise eest konsolideeritud jätkusuutlikkuse aruandes.
Valdusettevõtte	MAXIMA GRUPÊ, UAB, ettevõtte, mis on asutatud ja tegutseb Leedu Vabariigi seaduste alusel, juriidilise isiku registrikood 301066547.
MAXIMA Grupp	Ettevõtete grupp, kuhu kuuluvad Valdusettevõtte ja kõik selle otseselt või kaudselt kontrollitu tüarettevõtted.
Grupi Ettevõtte või Ettevõtte	Ükskõik milline MAXIMA Grupi ettevõtte
Global Kokkulepe	Globaalne Kokkulepe on maailma suurim vabatahtlik sotsiaalse vastutuse algatus, mis on aktiivne alates 1999. aastast. Globaalkokkuleppe aluseks on 10 põhimõtet inimõiguste, keskkonna, tööjõu ja korruptsioonivastase võitluse valdkondades ning 17 säästva arengu eesmärki, mis toetavad ÜRO "2030. aasta jätkusuutliku arengu tegevuskava". Rohkem Global Compacti kohta: www.unglobalcompact.org
Euroopa roheline kokkulepe	Euroopa Komisjoni poolt 11. detsembril 2019 esitatud tegevuskava, mille eesmärk on muuta Euroopa aastaks 2050 esimene kliimaneutraalne kontinent, majanduse elavdamine, inimeste tervise ja elukvaliteedi parandamine, looduse eest hoolitsemine ning kellegi maha jätmise.
Paris Kokkulepe	Ülemaailmne kokkulepe riikide vahel kliimamuutustega võitlemiseks, mille peamine eesmärk on piirata Maa keskmise temperatuuri tõusu

	2 °C-ni võrreldes tööstuseelse tasemega ning jätkata keskmise temperatuuri tõusu piiramist mitte kõrgemale kui 1,5 °C-le.
Taksonoomiaaruanne	Regulatiivne avalikustamine EL-i taksonoomia määruse alusel, mis esitab ettevõtte majandustegevuse ja nende vastavuse kehtestatud keskkonnasäästlikkuse kriteeriumidele. Selle eesmärk on pakkuda läbipaistvaid andmeid jätkusuutlikeks investeeringuteks.
Jätkusuutlikkuse eesmärgid	MAXIMA Grupi tasandi eesmärgid ning individuaalsed ettevõtte tasandi eesmärgid, mis on seotud jätkusuutlikkuse mõjude, riskide ja võimaluste juhtimisega.

1. Üldised sätted

- 1.1. Eeskiri kinnitab MAXIMA Grupi pühendumuse juurutamisele üheks põhiväärtuseks ja strateegiliseks prioriteediks kõigis äritegevustes. Grupi Ettevõtted püüavad mitte ainult negatiivseid mõjusid minimeerida, vaid ka aktiivselt edendada tervislikumat planeeti ja õiglasemat ühiskonda.
- 1.2. Seda eeskirja rakendatakse kõigis MAXIMA Grupi Ettevõtetes, võttes arvesse iga ettevõtte tegevuskonteksti, äriküpsust, kohalikku konteksti, juhtimissüsteeme, sisemisi tavasid, protseduure ja riiklike regulatsioone.
- 1.3. Selle eeskirja rakendamise tulenevaid tulemusi jälgitakse ja raporteeritakse vastavalt kehtivatele standarditele, kooskõlas kokkulepitud protsesside ja vastavate määrustega.

1. Jätkusuutlikkuse põhimõtted ja nende rakendamise peamised meetmed

- 2.1. MAXIMA Grupp kui suur äriüksus, millel on oluline kohalolek Balti regiooni turgudel, tunnistab, et iga ettevõtte peab võtma vastutuse oma tegevuse eest, mis mõjutab keskkonnakaitset, sotsiaalkaitset, häid juhtimistavasid, majanduslikku elujõulisust ja pikaajalist väärtuse loomist. Seetõttu soovivad Grupi Ettevõtted luua pikaajalist väärtust jätkusuutlikul viisil, mis tugevdab sünergiaid finants- ja mittefinantsiliste tootluse eesmärkide vahel.

Keskkonnakaitse

- 2.2. Iga Grupi Ettevõtte panustab Euroopa rohelise kokkuleppe ja Pariisi kokkuleppe elluviimisse, lubades lähitulevikus vähendada bruto-CO₂e heitkoguseid.
- 2.3. MAXIMA Grupp tunnustab juhtimise olulisust keskkonnamõjule, mistõttu:
 - 2.3.1. seab kliimamuutuste leevendamise eesmärgid, mis on kooskõlas Pariisi kokkuleppega;
 - 2.3.2. jälgib ettevõtete tegevusi, mis on seotud ringliiklusega nii toidu- kui ka mittetoiduainete ringluses, ning rakendab konkreetseid meetmeid negatiivsete mõjude vähendamiseks ja positiivsete tulemuste parandamiseks;
 - 2.3.3. püüdleb mõistliku panuse suunas jätkusuutlike materjalikasutuste pakendilahenduste kaudu, eriti oma privaatmärgiga toodete puhul, eelistades disaini ja materjale, mis minimeerivad pakendiga seotud jäätmeid ning maksimeerivad ümbertöödeldavat või taaskasutatavat.
- 2.4. Grupi Ettevõtted on pühendunud oma keskkonnajalajälje pidevale hindamisele ning täiendavate meetmete rakendamisele teistes keskkonnakaitse valdkondades, kus tuvastatakse märkimisväärne mõju, risk või võimalus selleks.

Sotsiaalhoolekanne ja eetiline käitumine

- 2.5. MAXIMA Grupp on pühendunud kõrgeimate eetiliste standardite järgimisele, tööpraktikate õigluse tagamisele, inimõiguste austamisele ning mitmekesisuse, võrdsuse ja kaasatuse edendamisele, seetõttu järgivad ettevõtted järgmistes rahvusvahelistes dokumentides sätestatud põhimõtteid:
- 2.5.1. Majanduskoostöö ja Arengu Organisatsiooni (OECD) juhised rahvusvahelistele ettevõtetele vastutustundliku ärikäitumise ¹kohta;
 - 2.5.2. ÜRO (ÜRO) äri- ja inimõiguste juhtpõhimõtted²;
 - 2.5.3. Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) deklaratsioon ning ILO 8 põhikonventsiooni³;
 - 2.5.4. Rahvusvahelise inimõiguste ⁴deklaratsiooni.
- 2.6. MAXIMA Grupp tunnistas oma vastutust suhelda ja panustada positiivselt kogukondadesse, kus ta tegutseb, püüdes olla vastutustundlik korporatiivne kodanik.
- 2.7. MAXIMA Grupp on samuti kohustunud austama kümmet ülemaailmse kokkuleppe põhimõtet inimõiguste, tööõiguste, keskkonnakaitse ja korruptsioonivastase võitluse valdkondades.

Hea Juhtimine

- 2.8. MAXIMA Grupi tõhus jätkusuutlikkuse juhtimine hõlmab keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimismõjude, riskide ja võimaluste (IRO) proaktiivset tuvastamist, hindamist ja juhtimist. Need kaalutlused on osa perioodilisest topeltolulisuse hindamisest, mis moodustab jätkusuutlikkuse eesmärkide ja pikaajalise väärtuse loomise selgroo.
- 2.9. Iga Grupi Ettevõtte vastutab materjalide jätkusuutlikkusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste (IRO) integreerimise eest oma äristrateegiasse, riskijuhtimisse ja võtmeotsustusprotsessidesse, vastavalt kohalikule tegevuskontekstile.
- 2.10. MAXIMA Grupp on pühendunud tugevale ja tõhusale juhtimisele, mis integreerib jätkusuutlikkuse kaalutlusi, alustades põhitegevusstrateegiast ja ulatudes kõikidele põhitegevuste tasanditele.
- 2.11. Grupi Ettevõtted, võttes kasutusele uusi sisemisi protsesse või uuendades olemasolevaid, hindavad vajadust täiendavate rollide ja vastutuse järele, mis on seotud jätkusuutlikkuse tegevustega.
- 2.12. Grupi Ettevõtted arvestavad ka jätkusuutlikkuse tavadega, tagades vastavuse asjakohastele seadustele ja regulatsioonidele.

Majanduslik jõukus ja pikaajalise väärtuse loomine

- 2.13. MAXIMA Grupp on pühendunud püsiva finantsedu ja kasvu saavutamisele, tunnistades, et see on lahutamatu seotud ettevõtte keskkonna- ja sotsiaalse tulemuslikkusega. See põhimõte suunab pühendumuse poole kasumlikele tegevustele, tõhusale ressursside kasutamisele ja pidevale innovatsioonile.
- 2.14. MAXIMA Grupp tunnustab terviklikku sidusrühmade kaasamise olulist rolli jätkusuutliku arengu edendamisel. Püüdleme jätkusuutliku, eetilise, läbipaistva ja ausa koostöö poole kõigi sidusrühmadega, sealhulgas klientide, töötajate, tarnijate, kogukondade, meedia ja teiste sidusrühmadega.

¹ Lisateavet leiab: [OECD juhised rahvusvahelistele ettevõtetele vastutustundliku ärikäitumise kohta | en | OECD](#)

² Lisainfot leiab: [GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf \(ohchr.org\)](#)

³ Lisainfot leiab: [Deklaratsiooni tekst ja selle järg | Rahvusvaheline Tööorganisatsioon \(ilo.org\)](#) ning [konventsioonid, protokollid ja soovitusel | Rahvusvaheline Tööorganisatsioon \(ilo.org\)](#)

⁴ Lisainfot leiab: [Rahvusvaheline inimõiguste deklaratsioon | OHCHR](#)

- 2.15. Grupi Ettevõtted soodustavad innovatsiooni ja pidevat arengut kõigis tegevustes, et parandada meie jätkusuutlikkuse tulemuslikkust, arendada jätkusuutlikke lahendusi ning kohaneda muutuvate keskkonna- ja sotsiaalsete väljakutsetega.

3. Peamised rollid ja vastutus jätkusuutlikkuse eeskirja rakendamisel

3.1. Valdusettevõtte juhatus:

- 3.1.1. kehtestab strateegilised jätkusuutlikkuse juhised MAXIMA Grupi strateegia heakskiitmisel (kui selline strateegia võetakse kasutusele);
- 3.1.2. kiidab heaks MAXIMA Grupi ulatuslikud jätkusuutlikkuse eesmärgid ja jälgib nende elluviimist;
- 3.1.3. kiidab heaks MAXIMA Grupi ulatuslikud jätkusuutlikkusega seotud eeskirjad;
- 3.1.4. hindab topeltolulisuse hindamise peamisi kaalutlusi ja kinnitab selle tulemused;
- 3.1.5. hindab ja kinnitab konsolideeritud jätkusuutlikkuse aruande;
- 3.1.6. võtab vastu otsuse, et iga Grupi Ettevõtte peab välja andma eraldi jätkusuutlikkuse avalduse, kui see on seaduse alusel nõutud.

3.2. **Jätkusuutlikkuse juhtimisega seotud audiitorkomitee** ülesanded on sätestatud audiitorkomitee eeskirjades. Peamine vastutus on muu hulgas jätkusuutlikkuse aruandluse protsessi ja kindlustuspakkuja sõltumatuse järelevalve.

3.3. Valdusettevõtte:

- 3.3.1. koos Ettevõtetega viib läbi ja perioodiliselt vaatab üle topeltolulisuse hindamise;
 - 3.3.2. arendab MAXIMA Grupi ulatuslike jätkusuutlikkuse eesmäärke;
 - 3.3.3. jälgib ja koordineerib MAXIMA Grupi ulatuslike jätkusuutlikkuse eesmärkide elluviimist;
 - 3.3.4. loob ühtse raamistiku jätkusuutlikkuse aruandluseks ja andmete kontrolliks, et hõlbustada konsolideeritud jätkusuutlikkuse aruande koostamist;
 - 3.3.5. teostab piiratud kontrolli Grupi Ettevõtete esitatud kvantitatiivsete ESG andmete osas;
 - 3.3.6. tuginedes Grupi Ettevõtete esitatud teabele ja andmetele, koostab konsolideeritud jätkusuutlikkuse aruande, sealhulgas taksonoomiaraporti;
 - 3.3.7. koordineerib vastavust olulistele jätkusuutlikkusega seotud nõuetele kogu MAXIMA Grupis.
- 3.4. MAXIMA Grupi tsentraliseeritud siseauditi funktsioonina hindab siseauditi osakond perioodiliselt sisekontrollide tõhusust, mis toetavad jätkusuutlikkuse aruandlust kõigis Grupi Ettevõtetes.

3.5. Grupi Ettevõtte:

- 3.5.1. vastutab jätkusuutlikkuse mõjude, riskide ja võimaluste (IRO) proaktiivse haldamise eest ning nende integreerimise eest võtmetähtsusega äriefunktsioonidesse ja operatiivsetesse otsustusprotsessidesse;
- 3.5.2. võtab vastu otsuseid juhatuse heakskiidetud eeskirjade ja muude seotud sisedokumentide rakendamiseks;
- 3.5.3. annab Valdusettevõttele vajaliku teabe ja andmed, et hõlbustada perioodilisi topelt olulisuse hindamise ülevaatust;
- 3.5.4. seab individuaalsed ettevõtte tasandi jätkusuutlikkuse eesmärgid;
- 3.5.5. rakendab tõhusaid meetmeid, mis tagavad MAXIMA Grupi tasandi ja üksikute Ettevõtte tasandi jätkusuutlikkuse eesmärkide täitmise;

- 3.5.6. kogub, vaatab üle ja kontrollib ESG andmeid, mis on vajalikud Konsolideeritud Jätkusuutlikkuse Avalduse jaoks ning edastab need Valdusettevõttele või Kindlustusteenuste pakkujale;
 - 3.5.7. kehtestab sisemised vastutused jätkusuutlikkuse eest, sealhulgas vastutuse all olevate rollide või funktsioonide määramise, ning tagab piisava suutlikkuse ja ressursid jätkusuutlikkuse kohustuste täitmiseks;
 - 3.5.8. Vaatab regulaarselt üle selle eeskirja praktilist rakendatavust Ettevõtte tasandil ning teavitab Valdusettevõtet kõigist olulistest väljakutsetest, ebakooskõladest või võimekuse puudujääkidest selle rakendamisel.
- 4. Poliisi omanik valdusettevõttes on õigus- ja jätkusuutlikkuse osakond, mis vastutab:
 - 4.1.eeskirja sätete korrektne rakendamine;
 - 4.2.eeskirja perioodilise ülevaatuse algatamine;
 - 4.3.esitades uuendatud eeskirja heakskiitmiseks pädevale asutusele.